

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市花都区归国华侨联合会

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	72.17	72.17				
广州市花都区归国华侨联合会	72.17	72.17				
侨联外联接待侨界联谊活动经费	3.00	3.00			加强与海外侨社团联系，为回乡省亲、祭祖、商务等活动的侨胞提供服务，多形式开展经贸、文化、科技、教育等联谊交流，不断扩大联谊朋友圈。	1、1-产出指标；11-数量指标；全年举办或协办活动次数；实施周期指标值：不少于1次；年度指标值：全年举办或协办活动次数不少于1次。2、1-产出指标；11-数量指标；接待海内外华侨、侨领、侨亲、归侨侨眷等人数；实施周期指标值：不少于200人次；年度指标值：接待海内外华侨、侨领、侨亲、归侨侨眷等人数不少于200人次。3、2-效益指标；22-社会效益；媒体报道次数；实施周期指标值：不少于1次；年度指标值：媒体报道次数不少于1次。4、2-效益指标；24-可持续影响；海外影响力；实施周期指标值：有所提升；年度指标值：海外影响力有所提升。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；接待海内外华侨、侨领、侨亲、归侨侨眷等满意度；实施周期指标值：收到感谢信不少于2封。；年度指标值：接待海内外华侨、侨领、侨亲、归侨侨眷等满意度收到感谢信不少于2封。
侨联本会委员考察及港澳委员活动经费	1.00	1.00			切实加强我区港澳侨社团和港澳乡亲的沟通联系，广泛团结联系爱国、爱港、爱澳力量，为维护港澳地区繁荣稳定作出贡献。	1、1-产出指标；11-数量指标；社团数量；实施周期指标值：不少于1个；年度指标值：拜访澳门侨社团数量不少于1个。2、2-效益指标；24-可持续影响；维持港澳社团的良好关系；实施周期指标值：长期；年度指标值：维持港澳社团的良好关系长期。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；交流社团的满意度；实施周期指标值：收到交流社团的良好反馈不少于2次；年度指标值：交流社团的满意度收到交流社团的良好反馈不少于2次。
侨联拓展海外华侨联谊专项经费	2.00	2.00			认真落实好中央关于“两个拓展”的工作方针，切实加强我区与海外侨社团和海外乡亲的沟通联系，不断扩大联谊朋友圈，丰富联谊内涵，多形式的开展经贸、文化、科技、教育交流，促进花都区与海外侨胞住在国的合作发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；出访团人次；实施周期指标值：不少1人次；年度指标值：不少1人次。2、1-产出指标；11-数量指标；出访国家数量；实施周期指标值：大于等于3个；年度指标值：大于等于3个。3、1-产出指标；11-数量指标；拓展海外侨社团数量；实施周期指标值：大于等于2个；年度指标值：大于等于2个。4、2-效益指标；24-可持续影响；海外影响力；实施周期指标值：有所提升；年度指标值：有所提升。

侨联创建侨界人文社区和基层组织工作项目经费	0.10	0.10			在归侨侨眷较为集中的基层社区进行人文社区创建,开展侨法宣传、文化体育、智力引进、社会公益等活动,建立完善的为侨服务工作网络。	1、1-产出指标;11-数量指标;参与人次;实施周期指标值:不少于200人次;年度指标值:不少于200人。2、1-产出指标;11-数量指标;参加活动媒体报道次数;实施周期指标值:不少于3家;年度指标值:至少3家。3、1-产出指标;11-数量指标;扶持侨社区\社团个数;实施周期指标值:不少于1个;年度指标值:扶持侨社区\社团个数不少于1个。4、2-效益指标;22-社会效益;召开第十四次归侨侨眷代表大会;实施周期指标值:顺利召开大会;年度指标值:顺利召开大会。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象满意度;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:服务对象满意度大于等于90%。
春节慰问困难归侨侨眷经费	1.00	1.00			关心侨界群众的民生冷暖,开展春节慰问活动,让困难侨胞们感受到党和政府、侨联组织的温暖关怀。	1、1-产出指标;11-数量指标;慰问户数;实施周期指标值:大于等于80户;年度指标值:慰问户数80户。2、1-产出指标;11-数量指标;覆盖范围;实施周期指标值:覆盖花都区10个镇街。;年度指标值:覆盖花都区10个镇街。3、1-产出指标;13-时效指标;3月前完成;实施周期指标值:2月前完成慰问发放工作。;年度指标值:2月前完成慰问发放工作。4、2-效益指标;24-可持续影响;持续给困难归侨侨眷送温暖;实施周期指标值:长期;年度指标值:长期,每年持续。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象满意度;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:慰问服务对象满意度大于等于90%。
侨联大厦管理办公维护费	60.48	60.48			加强侨联大厦管理维护工作,将安全风险降至最低,减少由于楼龄久带来的安全隐患。	1、1-产出指标;11-数量指标;编外人员稳岗率;实施周期指标值:全年主动离职率控制在50%以内;年度指标值:小于等于50%。2、1-产出指标;12-质量指标;编外人员年度考核完成率;实施周期指标值:编外人员100%年度考核;年度指标值:编外人员100%年度考核。3、1-产出指标;12-质量指标;聘请物业管理工作考核次数;实施周期指标值:根据合同签约期间每季度考核1次;年度指标值:根据合同签约期间每季度考核1次。4、2-效益指标;22-社会效益;安全保障;实施周期指标值:全年安全事故小于等于0次;年度指标值:全年安全事故小于等于0次。5、2-效益指标;22-社会效益;考察经费使用是否保证工作正常开展;实施周期指标值:全年电梯维保、电房维保、消防维保签署合同落实到位;年度指标值:全年电梯维保、电房维保、消防维保签署合同落实到位。
机构运行辅助经费	4.59	4.59			通过开展该项目(聘用编外人员),确保本单位内部工作正常运转,保质保量完成工作任务,提高工作效率及单位服务社会水平	1、1-产出指标;11-数量指标;编外人员在岗数量;实施周期指标值:1人;年度指标值:1人。2、1-产出指标;11-数量指标;编外人员工资发放的及时率;实施周期指标值:不小于90%;年度指标值:不小于90%。3、1-产出指标;11-数量指标;编外人员稳岗率;实施周期指标值:保证全年1人在岗(退休离岗除外);年度指标值:保证全年1人在岗(退休离岗除外)。4、2-效益指标;22-社会效益;提供就业岗位数量;实施周期指标值:不少于1个;年度指标值:不少于1个。