

附件 3

部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

(一) 部门整体支出绩效目标

2024 年，花都公安在区委、区政府和上级公安机关的坚强领导下，区公安分局通过推进“五强”战略（强指挥、强打击、强防范、强监督、强保障），纵深实施“统、攻、守、稳、防”治理体系（统筹谋篇、重攻狮岭、坚守城区、护稳两侧、守住边界），有力有效应对系列大战大考，确保全区社会大局持续平稳，整体治安环境呈现“三降两升”的良好态势，20 项工作成效排全市前列、24 项系列工作品牌获得公安部、省、市表扬奖励。2024 年部门年度主要工作任务具体内容详见下表。

年度主要工作任务	年度绩效目标	完成情况
强化重点场所与人员管控，维护社会稳定	重点人员监控率 100%；本地户籍吸毒人员管控到位；监所非自然死亡事故 0 发生。	<p>一是建立“区社会稳定风险防范中心”，依托自研系统，对全区重点人员落实“六个精准”排查管控，实现苗头隐患早发现、早预防、早化解，做到重点人员监控率 100%。</p> <p>二是查处吸毒人员总数、社区戒毒执</p>

		<p>行巩固率成效排全市第一，涉毒违法犯罪破案数排全市第二；</p> <p>三是监所依法应收尽收的同时做好违法犯罪嫌疑人员的体检、抢救、治疗工作，保障违法犯罪嫌疑人员生命健康权，2024年度监所非自然死亡事故 0 发生。</p>
推进公安“放管服”改革，提升服务群众水平	自助办证设备全覆盖；政务服务网及 12345 政务热线全办结。	<p>一是坚持便民利企，入选“一窗通办”扩容提质试点单位，152 项政务服务事项实现“一窗通办”、建成“一窗通办”综合窗口 9 个、公安自助服务点 33 个，形成“一中心多自助”的服务新格局。</p> <p>二是按照工作要求回应群众诉求，政务服务网及 12345 政务热线按照相关要求在规定时间内回复诉求人，回复办结率 100%。</p>

打击整治违法犯罪案件，维护社会公共安全	案件警情数同比下降；视频系统协助破案率高；刑事案件现场勘察率达标。	<p>一是实现警情立案、破案率处理数“两降两升”的良好局面。目前三大专项中电诈专项综合打击效能排名第四，追逃专项全市排名并列第一。</p> <p>二是以视频图侦手段作为打击犯罪的发力点，加强视频提取工作，完善快查快打机制，视频系统协助破案率达到 96. 90%。</p> <p>三是做到刑事案件现场勘查全覆盖。</p>
落实道路交通安全管理，改善交通治安环境	交通隐患排查整改率 100%；电警设备及交通信号灯设备正常运行。	2024 年度升级改造护栏约五千米；通过巡查台账记录巡查维护信号灯 370 个；共对辖区内五个路口路段进行改造，通过系统抽取数据，延误指数下降率平均为 9. 86%；交通信号设施设备正常率达到 100%。

（二）自评结论综述

2024 年度部门整体绩效目标完成情况：2024 年花都区公安按规定履行部门职能，推进花都区整体治安管理，落实维护稳定、打击犯罪、治安防控、服务群众等工作，2024 年实现警情、立案数、交通事故亡人数“三降”，破案率、抓获处理人数“两升”，20 项工作成效“走在前列”，主战主防成效斐然。

分局 2024 年严格按照绩效目标管理办法编制部门整体支出

绩效目标，部门整体支出绩效自评得分 98 分，评级为优。

（三）履职效能绩效目标完成情况

（1）强化重点场所与人员管控，维护社会治安稳定。一是建立“区社会稳定风险防范中心”，依托自研系统，对重点人员落实“六个精准”排查管控，实现苗头隐患早发现、早预防、早化解，做到重点人员监控率 100%。二是查处吸毒人员总数、社区戒毒执行巩固率成效排全市第一，涉毒违法犯罪破案数排全市第二；三是监所依法应收尽收的同时做好违法犯罪人员的体检、抢救、治疗工作，保障违法犯罪人员生命健康权，2024 年度监所非自然死亡事故 0 发生。

（2）推进公安“放管服”改革，提升服务群众水平。一是坚持便民利企，入选“一窗通办”扩容提质试点单位，152 项政务服务事项实现“一窗通办”、建成“一窗通办”综合窗口 9 个、公安自助服务点 33 个，形成“一中心多自助”的服务新格局。二是按照工作要求回应群众诉求，政务网及 12345 政务热线按照相关要求在规定时间内回复诉求人，回复办结率 100%。

（3）打击整治违法犯罪案件，维护社会公共安全。一是实现警情立案、破案率处理数“两降两升”的良好局面。二是以视频图侦手段作为打击犯罪的发力点，加强视频提取工作，完善快查快打机制，视频系统协助破案率达到 96.90%。三是做到刑事案件现场勘查全覆盖。

（4）落实道路交通安全管理，改善交通治安环境。2024 年

度升级改造护栏约五千米；通过巡查台账记录巡查维护信号灯 370 个；共对辖区内五个路口路段进行改造，通过系统抽取数据，延误指数下降率平均为 9.86%；交通信号设施设备正常率达到 100%。

（四）管理效能绩效目标完成情况

（1）预算编制，分值 3 分，自评得分 3 分。2024 年年度本部门无新增（超过 1,000 万元）二级项目。

（2）预算执行，分值 4 分，自评得分 4 分。2024 年度本部门结转结余率 0.37%，2024 年区审计局大数据审计未发现问题。

（3）信息公开，分值 4 分，自评得分 3 分。2024 年度本部门按照要求公开预决算信息与绩效信息，其中预算公开检查发现问题。

（4）绩效管理，分值 15 分，自评得分 15 分。2024 年度本部门对本级使用资金管理有明确的绩效要求，有专项资金管理办法，并体现绩效管理要求，明确了各单位绩效职责分工要求。2024 年度本部门按照要求开展了部门整体支出绩效监控与绩效自评，并及时报送材料。本部门整体预算绩效目标未被财政部门退回，且能够及时反馈处理监控预警提醒信息。

（5）采购管理，分值 10 分，自评得分 9 分。本部门建立有政府采购内部控制制度，采购活动合法合规，本年度未收到有效投诉。采购意向公开及采购合同签订在时限范围内完成，但存在合同备案时间滞后情况。

(6) 资产管理，分值 10 分，自评得分 10 分。本部门有资产管理制度，且合法、合规、完整。2024 年本部门固定资产利用度达 99.01%，并按规定开展资产盘点工作，对资产处置收益及时上缴。

(7) 运行成本，分值 4 分，自评得分 4 分。2024 年本部门公用经费控制率为 -1.28%，‘三公’经费实际支出数低于年初预算数。

二、存在的主要问题

(一) 绩效评价管理精细化不足。

一是部分绩效指标的指标值设置不够明确，不能有效量化，存在难以衡量考核的情况。二是项目绩效指标体系设置不够全面、合理。三是部分绩效指标名称设置不够规范，有歧义。

(二) 绩效评价体系不完善。

自评结果主观性较强，缺乏第三方独立评估或数据验证。绩效评价与后续预算安排、问责机制挂钩不够紧密，结果应用不足。

三、下一步改进措施

(一) 优化绩效目标设计。

一是结合政策意图及工作任务进行绩效指标细分，对项目的产出、效益进行分解，设置合理的考核指标，全面考量项目产出及所带来的社会经济效益，避免只关注直接的产出效益情况；二是提高指标值设置的准确性。在设定绩效目标时，根据部门职能及业务实际，确定具有系统性、针对性、实操性的目标体系和可

量化、可检验、可考核的指标体系。

（二）提高执行效率与协同性。

一是统筹项目整体情况，结合以往年度项目实施情况，并根据当年度上级工作要求，制定并细化项目相关规划、方案，并在此基础上，加强对项目实施计划的论证，提高项目实施的科学性；二是完善项目实施与预算执行过程中的监控机制，结合公安部门项目执行的特点，在现阶段落实年初报送项目资金执行计划、定期通报资金支付进度等监控措施的基础上，针对预算执行或项目推进进度未达预期的项目建立台账，开展进一步的监控措施。

（三）完善绩效评价机制。

一是引入多元评价主体，联合第三方机构开展独立评估，结合大数据分析验证项目成效。二是强化结果应用，将评价结果与下年度预算安排、干部考核等挂钩，对低效项目实行“一票否决”。