

附件 3

部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

1.多措并举稳定就业形势。深入实施就业优先战略，落细上级就业政策，抓实“南粤春暖”“春风行动”等就业服务。

2.纵深推动“三项工程”发展。开展“粤菜师傅”提质扩容、强化“广东技工”技能培训，开展补贴性职业技能培训 8615 人次、农村电商 493 人次。建成广州市首家——花都区“南粤家政”产业园，吸引 16 家企业机构入驻提供一站式服务，打造“南粤家政”综合服务体系迈出坚实步伐。大力实施“百千万工程”。构建城乡融合发展就业支持体系，优化基层就业服务，助力“百千万工程”。打造花都狮岭省级标准化零工市场，开发“花智聘”就业服务线上综合服务小程序，为供需双方提供 24 小时全链条线上服务。

3.扎实做好人事人才工作。实施花都聚才行动，深化事业单位人事制度改革，推动镇街所属事业单位管理岗位人员晋升职级，把基层工作人员激励政策落到实处。

4.稳步完善社会保障体系。加强政策宣传，扩大社保政策覆盖面和群众知晓度。按时足额规范做好社保待遇发放、重核调整等工作。

5.着力构建和谐劳动关系。深化三方协商调条组织。依法推进农民工欠薪问题治理，深入开展劳动人事争议调处，劳动人事争议案件调解成功率全市第一，结案率第四，均创历史新高。

（二）自评结论

我部门按照评价要求全方位进行评价，资金管理方面从预算资金执行完成情况，部门资金管理制度合规性，预算执行完成率、资金结存率进行评价；绩效管理方面从绩效管理制度建设、绩效结果应用、绩效目标合理性、绩效监控和绩效评价开展情况进行评价；资产管理方面从固定资产利用率、资产盘点情况、资产账务核对情况、数据质量方面进行评价；采购管理从采购活动合规性进行评价；成本控制方面从“三公”经费控制率，公用经费控制率方面进行评价；信息公开方面从预决算公开合规性、绩效信息公开情况进行评价。

部门整体支出绩效自评情况：全年预算数 38,192.97 万元，执行数 37,481.63 万元，完成预算的 98.1%，开展部门整体绩效自评，自评得分 96.67 分，自评级次为优。

（三）履职效能分析

2024 年以来，花都区人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要指示批示精神，认真落实中央、省、市的部署要求，强化就业优先导向，落实落细人才引留育用各项政策，稳步推进三项工程建设，强化技能人才培养，切实履行社会保障各项职能，为助

力经济社会高质量发展贡献人社力量，获评“广州市花都区 2023 年度办理人大代表建议先进单位”荣誉称号。并高效完成预定绩效目标，具体如下：

1.多措并举稳定就业形势。深入实施就业优先战略，落细上级就业政策，抓实“南粤春暖”“春风行动”等就业服务。通过大抓招聘、接工返岗、开发就业见习岗位、深化校企合作、开展劳务协作、开启“云端送岗”等方式，助力企业拓岗稳岗，帮助高校毕业生、农民工、就业困难人员、退役军人、来花务工人员等群体高质量就业。截至 12 月 31 日，组织线上线下招聘会 113 场、服务企业 4,191 家次、提供岗位 64,580 个次；全区城镇新增就业 13,602 人，就业困难人员转就业 2,966 人，促进（扶持）创业 3,975 人，带动就业 16,431 人。

2.大力实施“百千万工程”。构建城乡融合发展就业支持体系，优化基层就业服务，助力“百千万工程”。坚持统筹推进、严格评审，建成 12 个高质量就业村（社区）。按照“3 中心 2 平台 1 广场”规划，打造花都狮岭省级标准化零工市场，开发“花智聘”就业服务线上综合服务小程序，为供需双方提供 24 小时全链条线上服务。区零工市场截至 12 月底，共有 532 家企业建档，先后发布 63,492 个就业岗位信息，举办 112 场招聘活动，吸引 59,166 人前来求职，成功为 53,634 名求职人员找到合适岗位。在 26 个就业驿站共享就业招聘、培训、创业等信息，实现就业服务直达村居，让更多农村富余劳动力在家门口就业。

3.纵深推动“三项工程”发展。开展“粤菜师傅”提质扩容、送技下乡活动和中小学食堂、长者饭堂等培训，培训粤菜师傅 723 名；组织粤菜师傅·乡村味道花都特色菜评选、粤菜师傅工程高质量发展研讨会，评出 13 道获奖菜品。强化“广东技工”技能培训，开展补贴性职业技能培训 8,615 人次、农村电商 493 人次。召开民办职业技能培训机构高质量发展推进会、产教评技能生态链建设政策宣讲会，促进产业链与人才链相互赋能，推荐汇龙皮件有限公司获评 2024 年广东省产教评技能生态链链主培育单位。推进羊城家政基层服务站提质扩面，评出 7 家羊城家政示范站，培训 3,628 人次，推荐 1 人参加广州市“南粤家政”劳动技能竞赛获优秀奖。建成广州市首家——花都区“南粤家政”产业园，吸引 16 家企业机构入驻提供一站式服务，打造“南粤家政”综合服务体迈出坚实步伐。

4.扎实做好人事人才工作。实施花都聚才行动，推荐 35 名候选人参评区第二批高层次人才；筹集 5 栋房源共 1,200 余套房，面向企业中高端人才、紧缺人才开放租赁，打造广州北国际人才社区（天馨花园），入住率已超 90%。修订《广州市花都区落实〈广州市人才绿卡制度实施办法〉实施细则》《广州市花都区人才绿卡实施办法》，累计发放市人才绿卡 127 张（2024 年 39 张）、区人才绿卡 3.2 万余张，办理引进在职人才入户 1,029 人，受理积分入户预排名靠前人员 1,328 人。优化事业单位人才引育，赴国内知名高校招聘“优才计划”专业人才 426 人。深化事业单位人

事制度改革，推动镇街所属事业单位管理岗位人员晋升职级，把基层工作人员激励政策落到实处。

5.稳步完善社会保障体系。聚焦“社保通”、职工社保权益等，加强政策宣传，扩大社保政策覆盖面和群众知晓度。按时、足额、规范做好社保待遇发放、重核调整等工作。加快推进“镇村通”工程建设，完成 88 家合作银行网点建设，区“城乡居保镇村通”银行覆盖率达 82.24%。落实新就业形态就业人员职业伤害保障试点，加强职业伤害预防。加强社保基金安全监督，深入开展社保重复、死亡、服刑等三类疑点数据核查，大力维护社保基金安全。

6.着力构建和谐劳动关系。深化三方协商调解组织建设，先后在制造、餐饮、建筑、商贸、新业态等行业，建成基层劳动争议调解组织 40 个，覆盖我区上千家企业和上万名劳动者，区新雅街劳动人事争议调解中心工作突出受到省人社厅、省总工会、省企协、省工商联联合通报表扬。推广小微企业劳动关系事务托管服务工作，2024 年度为全区 50 家小微企业提供首年免费劳动关系事务托管工作。依法推进农民工欠薪问题治理，全年为约 6.764 万名劳动者追发工资等待遇约 5.228 亿元。深入开展劳动人事争议调处，区劳动人事争议案件调解成功率全市第一，结案率全市第四，均创历史新高。

（四）管理效率分析

我部门严格遵照根据《中华人民共和国预算法》《中华人民

共和国预算法实施条例》等法律法规及国家、省、市、区关于进一步深化预算管理制度改革精神，结合我部门实际，编制 2024 年区本级部门预算，坚持预算法定原则，坚持量入为出、勤俭节约、保障重点、统筹兼顾、科学安排、效益优先原则。修订花都区人力资源和社会保障局《财务和财经管理制度》《合同管理规定》《采购管理制度》，从制度上规范预算资金管理，用制度指引经济业务活动，规范政府采购行为。制定《花都区人力资源和社会保障局财政预算绩效管理办法》实施全过程预算绩效管理，从绩效管理制度建设、绩效结果应用、绩效目标合理性、绩效监控和绩效评价等方面予以规范。

二、存在的主要问题

一是部门涉及业务面广，且政策性项目多，绩效考核指标设定上较难量化。**二是**思维模式固定，在设定绩效目标及考核指标时存在依赖参照以往年度标准，对当年实际情况思考不够深入，从而产生年中调整的情况。**三是**绩效制度不够完善，存在偏离部门实际的情况。

三、下一步改进措施

一是要求各科室及部门根据年度计划合理设置绩效目标，准确核定要求，设定相对可量化指标。**二是**加强科室及部门对绩效考核的重视，充分考虑当年实际，设置匹配的绩效考核指标。**三是**完善绩效管理办法，结合部门实际修订管理办法。